

B. Braun for family

Vereinbarkeit von Familie und Beruf



B. Braun for family

Beruf und Familie – Gemeinsam schaffen wir das



Wenn Kinder zur Welt kommen oder Angehörige zu pflegen sind, bedeutet das für die berufliche Entwicklung oftmals das Aus – das gilt insbesondere für Frauen. Denn dass Väter Erziehungsurlaub nehmen, ist nach wie vor die Ausnahme.

Wir bei B. Braun wollen Frauen und Männern ein Arbeitsumfeld bieten, dass die Balance von Familie und Beruf ermöglicht. Und mehr noch: Wir wollen, dass Sie in Ihrem Job weiter kommen.

Unter dem Motto „B. Braun for family“ haben wir eine familienfreundliche Personalpolitik entwickelt, mit der die B. Braun Melsungen AG Ihnen ein attraktives Umfeld bietet – für Ihre Familie und Ihre berufliche Entwicklung.

B. Braun for family
bietet:

- Flexible Arbeitszeiten und Elternzeit
- Alternierende Telearbeit
- Programm "Beruf & Familie"
- Kinderbetreuung
- Mentorin Beruf und Familie
- Ideen, die Ihren Alltag leichter machen



B. Braun for family

Arbeitszeiten, die zu Ihrem Leben passen



**Silke Lehmann,
Sabine Holzauer:**

„Dass wir uns einen Job teilen, bringt Vorteile für alle: Jeder von uns ist 2,5 Tage pro Woche an seinem Arbeitsplatz und kann sich auf seine Aufgabe konzentrieren. Die andere Hälfte der Woche gehört dann ganz unseren Kindern und der Familie.“

B. Braun bietet so viel Flexibilität wie möglich: Mit über 200 verschiedenen Teilzeitmodellen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Angestelltenbereich sowie 60 Schichtmodellen in der Produktion. Bei uns haben Sie die Möglichkeit

- nach der Elternzeit in Teilzeit zu arbeiten
- familienbedingt Teilzeit zu arbeiten
- während der Elternzeit zu arbeiten
- oder an Job-Sharing-Modellen teilzunehmen

Durch ständige Erweiterung und Anpassung der familienfreundlichen Maßnahmen an die Bedürfnisse von berufstätigen Müttern und Vätern ist in den vergangenen Jahren bei der B. Braun Melsungen AG ein umfangreiches Angebot für Familienförderung und Familienfreundlichkeit entstanden.

Dabei sind familienunterstützende Maßnahmen besonders für berufstätige Väter wichtig, damit auch diese aktiv in die Alltagsorganisation der Familie eingebunden werden können; denn Kinder benötigen auch verantwortungs- und liebevolle Väter.



Niels Hagemann:

„Es ist immer noch ungewöhnlich, als Mann eine Elternzeit in Anspruch zu nehmen. Mir bedeutet es sehr viel, die ersten Schritte meines Kindes zu erleben. Bei B. Braun ist das kein Problem: Hier kann ich eine Weile ‚nur Papa‘ sein und in meinem Beruf voran kommen.“

Job und Familie unter einem Dach



Sandra Morell:

„Den Arbeitsplatz auch zu Hause zu haben – das ist optimal für mich. Seit ich Telearbeit mache, kann ich mich voll auf meinen Job konzentrieren und mich außerdem noch besser um mein Kind kümmern. Es ist alles eine Frage der Organisation.“

Bei B. Braun profitieren Sie nicht nur von flexiblen Arbeitszeiten – auch Ihren Arbeitsort können Sie flexibel wählen. Bei unserem Modell der alternierenden Telearbeit haben Sie zwei Arbeitsplätze: Einen im Unternehmen und einen weiteren bei sich zu Hause. Für die notwendige Abstimmung mit Ihren Kollegen oder Vorgesetzten nutzen Sie Ihre Büro-Arbeitstage.

Darüber hinaus bietet B. Braun die Möglichkeit, „homedays“ in Anspruch zu nehmen. Das heißt: Nach Bedarf arbeiten Sie tageweise zu Hause.

Folgende Voraussetzungen sollten Sie erfüllen, wenn Sie einen Telearbeitsplatz einrichten möchten:

- Ihr Stellenprofil bietet sich für Telearbeit an,
- Sie verfügen über einen geeigneten Arbeitsplatz zu Hause,
- Ihre Arbeit lässt sich ohne Störung durch häusliche Abläufe erledigen,
- Ihre Aufgabe erfordert keine permanente Abstimmung,
- Sie wollen Privatleben und Beruf besser miteinander vereinen,
- Sie arbeiten gern eigenständig und ergebnisorientiert.



B. Braun for family

Hier ist Ihr Kind in guten Händen



Eva Albrecht:

„Wenn ich weiß, dass mein Kind in guten Händen ist, gehe ich auch mit einem guten Gefühl zur Arbeit. So ist es für uns alle optimal: Ich kann mich beruflich verwirklichen, während mein Kind Spaß hat und in seiner Entwicklung gefördert wird.“

Berufstätige Eltern wollen Ihre Kleinen nicht nur „irgendwo“ unterbringen, sondern legen Wert auf eine pädagogisch sinnvolle, bereichernde und zuverlässige Betreuung.

B. Braun unterstützt Elterninitiativen in Melsungen, die Betreuungsplätze für ein- bis dreijährige Kinder anbieten. Damit leisten wir einen wesentlichen Beitrag zur Entlastung der Eltern.

Kindergärten, Hortgruppen sowie Freizeitangebote für Kinder

Informationen zu Kindergärten, Hortgruppen sowie zu Freizeitangeboten für Kinder erhalten Sie bei der Kinder- und Familienbeauftragten der Stadt Melsungen

Karin Plötz-Hesse

Tel.: (0 56 61) 9 26 19 31

www.melsungen.de/deutsch/familienbeauftragte.html

Die Kinder- und Familienbeauftragte

- ist Kontakt- und Anlaufstelle für Kinder und Familien in allen Belangen,
- informiert und unterstützt,
- vertritt die Interessen von Kindern und Familien im kommunalen Bereich.

In Melsungen gibt es zwei Einrichtungen, die Kinder ab dem zwölften Lebensmonat vormittags betreuen. Für jedes Kind von B. Braun-Mitarbeitern, das eine dieser Kindergruppen besucht, überweist das Unternehmen einen monatlichen Zuschuss direkt an den jeweiligen Trägerverein.

Diese beiden Einrichtungen sind:

KIM – Kindergruppe in Melsungen e. V.

Leonore Friedrich

Schwarzenberger Weg 33

34212 Melsungen

Telefon: (0 56 61) 27 50

Homepage: www.kim-melsungen.de

Betreuung von 7.30 Uhr bis 13.45 Uhr

KidS – Kinderleben in der Stadt e. V.

Ute Kuhlmann

Pfieffrain 41

34212 Melsungen

Telefon: (0 56 61) 17 24

www.kids-melsungen.de.vu

Betreuung von 7.15 Uhr bis 13.45 Uhr



Mama und Papa können beruhigt ins Büro gehen, denn mit dem Programm „Beruf & Familie“ sind ihre Kleinen gut versorgt. Und was sagen die Kinder eigentlich zum Programm „Beruf & Familie“?

„Mama hat im Büro Spaß mit ihren Kollegen und wir hier in der Hängematte.“

„Ich finde es toll in der Kindergruppe, weil wir dort singen und zur Baumelbaum-Musik tanzen.“

„Zusammen mit den anderen Kindern macht das Mittagessen doppelt Spaß – vor allem wenn es den großen Obstteller gibt.“

„Morgens spiele ich mit ganz vielen Kindern und zu Hause dann mit Mama und Papa.“



B. Braun for family

Ideen, die Ihr Familienleben leichter machen



Kennen Sie das? Ihre Kinder kommen hungrig aus Schule und Kindergarten, Sie kommen von der Arbeit nach Hause – und am liebsten würden Sie sich sofort gemeinsam an den gedeckten Mittagstisch setzen. Damit dies kein Wunschtraum bleibt, bietet die Kantine der B. Braun Melsungen AG seit April 2005 Take away Food an. Sie können Ihr Mittagessen also direkt aus der Kantine mit nach Hause nehmen. Durch diese Idee haben Sie mehr Zeit für sich und Ihre Familie.

Eine zusätzliche Erleichterung für B. Braun-Mitarbeiter bietet auch der seit Juni 2005 an der Eingangsseite des Pfortnerhauses im Werk PfiEFFwiesen installierte Geldautomat. Diese Einrichtung erspart Ihnen den oftmals zeitintensiven Weg in die Stadt.

Wir halten Ihnen eine Stelle frei



Heike Funtan:

„Ich wollte meine Mutter während ihrer Krankheit selbst betreuen. Eine Pflege außer Haus kam für mich nicht in Frage. Zum Glück bietet B. Braun die Möglichkeit, für so wichtige familiäre Aufgaben eine Auszeit zu nehmen – und danach in den Beruf zurückzukehren.“

Bei B. Braun hat familienfreundliche Personalpolitik Tradition. Schon vor rund 25 Jahren wurde das Programm „Beruf & Familie“ ins Leben gerufen. Damit konnten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Arbeitsverhältnis unterbrechen, um sich um ihre Kinder oder um pflegebedürftige Angehörige zu kümmern. Und das gilt noch heute. Das Besondere daran: Wer eine Auszeit für seine Familie nimmt, bekommt eine Wiedereinstellungszusage.

Für Mütter oder Väter beginnt das Programm „Beruf & Familie“ unmittelbar nach der gesetzlichen Elternzeit und kann bis auf drei Jahre ausgedehnt werden. Das heißt: Bis Ihr Kind sechs Jahre alt ist und zur Schule geht.

Wer sein Arbeitsverhältnis für die Pflege von Angehörigen unterbrechen möchte, kann dies so lange tun, wie es die Erkrankung erfordert. Die Unterbrechungszeit sollte im Regelfall drei Jahre nicht übersteigen, kann aber in begründeten Einzelfällen auf einen Zeitraum von fünf Jahren verlängert werden. Auch hier gilt: Nach der Auszeit garantiert Ihnen B. Braun wieder einen Arbeitsplatz.



B. Braun for family

So bleiben Sie fit für Ihren Job



Heike Aschenbrenner:

„Aus den Augen – aus dem Sinn? Das gibt es bei B. Braun nicht. Während Ihrer Elternzeit halten wir Kontakt zu Ihnen. Wir kümmern uns gemeinsam mit Ihnen darum, dass Ihr Know-how auf dem neuesten Stand ist, wenn Sie in den Job zurückkehren. Und bei der Unterbringung Ihrer Kinder unterstützen wir Sie auch.“

B. Braun gibt Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die eine Auszeit für Ihre Familie nehmen, mehr als eine Wiedereinstellungszusage. Das Unternehmen sorgt auch dafür, dass die Rückkehr an den Arbeitsplatz möglichst reibungslos gelingt – und zwar mit Hilfe der B. Braun-Mentorin für Beruf und Familie. Sie ist Ihre Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“. Allen werdenden Eltern im Unternehmen ist sie vor, während und nach der Elternzeit gern behilflich.

So unterstützt sie zum Beispiel Mütter und Väter bei der Organisation der Kinderbetreuung und kümmert sich darum, dass sie rechtzeitig vor ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz die richtigen Weiterbildungsangebote wahrnehmen.

Das ist typisch B. Braun: Das Unternehmen lebt eine Kultur des lebenslangen Lernens. Es schafft lernförderliche Arbeitsbedingungen, damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Beschäftigungsfähigkeit erhalten.

Gut zu wissen: Wenn Sie eine Auszeit nehmen, sollten Sie sechs Monate vor Ihrem Wiedereintritt in das Unternehmen Kontakt zu uns aufnehmen. So können wir die Weichen für Ihre berufliche Zukunft rechtzeitig stellen.

Wenn Sie Fragen oder Anregungen haben, wenden Sie sich bitte an die

B. Braun Melsungen AG
Frau Heike Aschenbrenner
Mentorin für Beruf und Familie
Carl-Braun-Straße 1
34212 Melsungen
Tel.: (0 56 61) 71 16 40
Fax: (0 56 61) 75 16 40
E-Mail: heike.aschenbrenner@bbraun.com



Wir bei B. Braun schreiben Familienfreundlichkeit groß. Mit aller Kraft und Kreativität unterstützen wir Sie – unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter –, sich in beiden Lebensbereichen zu verwirklichen. Denn wir wissen, wie wichtig die ausgewogene Balance zwischen Beruf und Familie für unsere Mitarbeiter ist. Haben Sie Fragen dazu, wie Sie Ihre persönliche Situation optimal gestalten können? Sprechen Sie uns an. Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen eine Lösung zu entwickeln.



B. Braun Melsungen AG

Postfach 1120
34209 Melsungen
Deutschland
Tel + 49 (56 61) 71-0
Fax + 49 (56 61) 71-45 67
e-mail: info@bbraun.com
www.bbraun.com