

ZUR INFORMATION



HERZLICH WILLKOMMEN IM EUROPAGEBÄUDE.

Die „Stadt der Industrie“, die Werkanlagen Pfieffewiesen, wurden um ein weiteres Element ergänzt. Dreieckige Formen setzen Kontrapunkte zu vorhandenen halbrunden Elementen und Strukturen.

Modernste Architektur und flexible, innovative Bürokonzepte setzen Maßstäbe. Architektur ist für B. Braun Ausdruck der Unternehmenskultur; gelebte Modernität ein Teil der Zukunftsorientierung des Unternehmens.

Mit dem Bürokonzept 2010 binden wir die heutigen Informations- und Kommunikationstechnologien konsequent in den Arbeitsprozess ein. Wir beschreiten neue Wege, die eine neue Führungskultur verlangen. Teamwork statt Einzelkampf, Abbau von Hierarchien, eine offene Kommunikation in transparenten Räumen.

EUROPAGEBÄUDE PFIEFFEWIESEN

Das Projekt in Zahlen

Umbauter Raum:	BRI 22.159 m ³
Bruttogeschossfläche:	BGF 5.303 m ²
Nettogeschossfläche:	NGF 4.442 m ²
Bürofläche:	HNF 3.248 m ²
Flexible Arbeitsplätze: (maximale Nutzungsmöglichkeit für 240 Mitarbeiter)	190
Baukosten:	ca. 12 Mio. €

Der Zeitplan

Abschluss Entwurfsplanung:	29. Mai 1998
Bauantrag:	23. Juli 1998
Baugenehmigung:	12. Nov. 1998
Baugenehmigung »Bürokonzept 2010«:	21. Juni 1999
Baubeginn:	4. Juli 1999
Richtfest:	22. Aug. 2000
Baufertigstellung:	April 2001
Einrichtung/Umzug:	Mai bis Juni 2001
Eröffnung:	10. Aug. 2001



BÜROKONZEPT 2010: DIE ZIELE



- Kommunikationsprozesse, auch informeller, persönlicher und spontaner Art, werden gefördert.
- Zusammenarbeit bei der Aufgabenbearbeitung, in Prozessen und in der Projektarbeit wird unterstützt und gefördert.
- Arbeitsabläufe werden optimiert, Arbeitsproduktivität wird gesteigert.
- Der Aufbau digitaler Teamarchive sichert – auch ortsunabhängig – den Zugang zu Informationen.
- „Bring-Kultur“ verändert sich zur „Hol-Kultur“: die Haltung der Mitarbeiter ist eher vorausschauend als abwartend.

- Die Arbeitsorganisation erlaubt Flexibilität mit einfacher und unmittelbarer persönlicher Ansprechbarkeit bzw. Erreichbarkeit.
- Aufgrund des Arbeitsplatzangebotes und einer elastischen Büroraumnutzung werden Synergiewirkungen erzielt.
- Formen der Team-/Gruppenarbeit werden auch in den administrativen Bereichen realisiert.
- Eine neue Führungs- und Unternehmenskultur entwickelt sich, gekennzeichnet durch:
 - kurze Entscheidungswege,
 - Vermeidung unnötiger Bürokratie,
 - Veränderungs- und Innovationsbereitschaft,
 - eigenverantwortliches Handeln und Verhalten,
 - Beurteilung von Leistungen nach Zielerreichung anstelle von Anwesenheit.
- Telearbeitskonzepte ergänzen die Flexibilität und Elastizität.



BELEGUNG DES EUROPAGEBÄUDES IM ÜBERBLICK

Ebene 6

Vorstand
Unternehmenskommunikation
Leitung Finanzen
Produktionsleitung Hospital Care

Ebene 5

Controlling
(Organisation, Stammdaten, BIS, Investitionscontrolling, Spartenerfolgsrechnung, EIS/Globe, Herstellungskostencontrolling)

Ebene 4

Finanzen
(Debitoren/Kreditoren, Treasury, Anlagenbuchhaltung, Steuern, Rechnungswesen)

Ebene 3

Versorgungsebene
(Technische Versorgung des Gebäudes, keine Büroarbeitsplätze)

Ebene 2

Management Development
Kaufmännische Berufsausbildung
Weiterbildung
Gruppenarbeit

Ebene 1

Personalwesen
Entgeltabrechnung



B | BRAUN

STABSABTEILUNG
UNTERNEHMENSKOMMUNIKATION

B. Braun Melsungen AG
Postfach 1120
D-34209 Melsungen
Tel (0 56 61) 71-38 01
e-mail: presse@bbraun.com