

**Pressemitteilung | 4. August 2011**

## **Neues Ausbildungszentrum bei B. Braun**

**Melsungen.** Mit dem Start des neuen Ausbildungsjahres am 1. August 2011 nimmt das neue Ausbildungszentrum von B. Braun am Standort Melsungen seinen Betrieb auf. Alle Ausbildungsberufe, in denen der Medizintechnik- und Pharmakonzern an seinem nordhessischen Stammsitz ausbildet, werden hier zentral betreut. Rund fünf Millionen Euro wurden in das Ausbildungszentrum investiert. „Wir wollen bei B. Braun auch in Zukunft junge Menschen ausbilden und ihnen bei uns den Einstieg ins Berufsleben auf höchstem Niveau ermöglichen“, erklärt Jürgen Sauerwald Leiter des Bereichs Personal bei B. Braun. „Aufgrund der neuen Kapazitäten konnten wir schon in diesem Jahr die Zahl der Auszubildenden um 10 Prozent steigern, langfristig möchten wir eine Steigerung um 40 Prozent erreichen“. 137 junge Menschen starten in diesem Jahr bei B. Braun ins Berufsleben. Davon weihen 119 Auszubildenden das neue Ausbildungszentrum als Erstnutzer ein.

In moderner Architektur bietet das Ausbildungszentrum auf über 2.500 Quadratmetern nun unter anderem viel Platz und modernste Ausbildungsbedingungen für die ca. 200 Auszubildenden der technischen Berufe, aber auch für Schulungsräume und Büros. Somit wurde die technische und kaufmännische Berufsausbildung örtlich zusammengeführt. Durch die neue Ausstattung des Ausbildungszentrums wurde die Ausbildung noch mehr an den Bedürfnissen der einzelnen Produktionsbereiche in Melsungen angepasst. So ist die Ausbildung durch die Übernahme von Projekten von Anfang an der täglichen Arbeitspraxis im Unternehmen ausgerichtet. „Wir qualifizieren und fördern unsere Nachwuchskräfte von morgen bedarfs- und qualitätsorientiert“,

## **Neues Ausbildungszentrum bei B. Braun**

Seite 2 von 2

sagt Kay-Henric Engel, Leiter der Berufsausbildung.

„Mit flexiblen Werkplätzen erleichtern wir unseren Auszubildenden ihre tägliche Arbeit und wollen dabei ihre Kreativität anregen,“ erläutert Axel Becker, Leiter der technischen Ausbildung bei B. Braun. „Unsere Auszubildenden können sich jetzt in Abhängigkeit von ihrem jeweiligen Projekt immer den Werkplatz aussuchen, bei dem sie die benötigten Maschinen in ihrer Nähe haben. Bei Teamarbeiten können sie sich projektabhängig gruppieren, was die Zusammenarbeit und den Erfahrungsaustausch untereinander vereinfacht,“ so Becker weiter.

Die Gestaltung des Ausbildungszentrums erfolgte weitestgehend auf Basis der Erfahrungen der Ausbilder aus dem täglichen Ausbildungsbetrieb. Bereits vor dem Umzug wurden beispielsweise unterschiedliche Werkbänke und Werkzeugcontainer in der alten Ausbildungswerkstatt getestet. Nur die, die sich in der täglichen Arbeitspraxis des Ausbildungsbetriebs als am besten geeignet erwiesen haben, wurden dann für das neue Ausbildungszentrum beschafft.

Informationen zu B. Braun finden Sie unter [www.bbraun.de](http://www.bbraun.de)

# Presseinfo

4. August 2011

## Zahlen und Fakten zum Ausbildungsbeginn 2011

### Neueintritte 2011 (Montag, 1. August 2011)

#### 137 Gesamtneueintritte (109 Azubis in 2010) am Standort Melsungen

- 119 Auszubildende (63 Techn. / 56 Kfm. (71 m. / 48 w.))
- 2 Trainee CTA / BTA
- 16 Praktikanten im Programm 'FOS mit Weitblick', (7 Techn. / 9 Kfm.)

#### Steigerung gesamt: Anzahl Azubis gegenüber Vorjahr (109 Azubis) + 10 (9,2 Prozent)

- Durch den Bezug des Ausbildungszentrums konnte im ersten Schritt die Anzahl der Auszubildenden insbesondere im technischen Bereich in diesem Jahr um rd. 10 Prozent gesteigert werden.

#### Ausbildung in 15 verschiedenen Ausbildungsberufen und 7 unterschiedlichen Studiengängen, davon

- 13 Studierende im Kombimodell 'Ausbildung und Studium'

in den Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Logistikmanagement, Business Administration

3 Pharmakanten / 1 im Kombimodell Pharmakantin / Bachelor of Engineering Pharmatechnik am Standort Berlin, ausgebildet für den Standort Melsungen

# Das B. Braun–Ausbildungszentrum

**Fläche:** 2.500 m<sup>2</sup>

**Investitionsvolumen:** ca. 5 Mio. Euro

## **Ausstattung:**

Die Ausstattung des Ausbildungszentrums entspricht dem Standard der Fertigung bei B. Braun, d.h. die Auszubildenden. Das gilt auch für organisatorische Prozesse wie das B. Braun Performance System (BPS) für Produktion und Logistik. Die Auszubildenden werden auf diese Weise qualifiziert, wie sie später auch in den verschiedenen Bereichen eingesetzt werden.

### Ebene E0

- Messtische zur Ausbildung von Elektroniker, Mechatroniker und Industrieelektriker
- Werkbänke zum Erlernen von Grundkenntnissen wie Feilen, Fräsen, Drehen, Bohren
- Maschinenraum zum Erlernen von Grundtechniken wie Fräsen, Drehen, Bohren
- Bereich Messregel- und Steuerungstechnik und Robotik für die Ausbildung von Mechatronikern
- Seminarräume mit moderner Präsentationstechnik
- Administrativer Bereich (Bürofläche, Konferenzräume)

### Ebene -1

Eingerichtet für die die Ausbildung von Industriemechaniker, Anlagenführern, Verfahrenstechniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik

- Werkbankbereich zum Erlernen von handwerklichen Grundfertigkeiten (Feilen etc.)
- großer Maschinenpark (Drehen, Fräsen, Bohren, Verformen von Werkstücken, Biegen, Walzen, Stanzen)
- Spritzgießtechnikum
- Schweißtechnikum
- Pneumatikraum (Steuerungstechnik)

## **Kontakt:**

Mechthild Claes  
05661/71-1635  
presse@bbraun.com

# Hintergrund:

Ausgabe | 03. August 2011

## Abschied von der alten Ausbildungswerkstatt

Melsungen. – Hier haben Generationen von Lehrlingen der B. Braun Melsungen AG ihr Handwerk von der Pike auf gelernt. In der alten Ausbildungswerkstatt standen selbst die heutigen Meister und Ausbilder der technischen Lehrberufe das erste mal mit einer Feile in der Hand am Schraubstock, setzten ihre erste Schweißnaht oder durchlitten hier die Aufregung und Anspannung während ihrer Gesellenprüfung.

„Der Umzug der Ausbildungswerkstatt ist eine Zäsur für die Ausbildung der technischen Berufe bei B. Braun in Melsungen“ betont Ausbildungsmeister Reinhold Otto. Nach über 35 Jahren zieht die alte Ausbildungswerkstatt um. Hier wurden bisher acht technische und metallverarbeitende Berufe unter einem Dach ausgebildet. Im neuen und modernen Ausbildungszentrum der B. Braun Melsungen AG hat die Ausbildung der angehenden Mechatroniker, Industriemechaniker, Elektroniker, der Produktionsfachkräfte Chemie und einiger anderer Ausbildungsberufe eine neue Heimat gefunden. Nicht nur, dass im neuen Ausbildungszentrum doppelt so viel Platz wie bisher für die Ausbildung zur Verfügung steht, auch das Werkstattkonzept wird hier komplett erneuert. Mit Begeisterung erläutert Otto beim Gang durch die alte Werkstatt: „Nicht nur vom Platz her, sondern auch von den Ausbildungsmöglichkeiten bedeutet das neue Ausbildungszentrum einen riesigen Fortschritt“.

### Die alte Werkstatt

Rückblick: Dicht an dicht, in engen Reihen standen die grünen Werkbänke nebeneinander, Maschinen und Schränke waren dicht beieinander, jeder Platz, jede Ecke in der Halle wurde ausgenutzt. Dass die alte Ausbildungswerkstatt langsam an ihre Kapazitätsgrenzen gestoßen war wird beim Rundgang durch die Werkstatt schnell klar. Die teilweise sehr neuen und hochwertigen Anlagen wirken wie aus einer anderen Zeit in einer Halle, der man die Jahre der langen intensiven Nutzung deutlich ansieht. Ein Blick in den bereits leer geräumten Schulungsraum, mit der niedrigen Decke, dem welligen Linoleumboden und der alten Tafel an der Wand verdeutlicht, warum Auszubildende und Meister sich auf den Umzug freuen und dabei von einem Quantensprung reden. In den siebziger Jahren begannen hier noch jährlich 15 bis 20 junge Menschen ihre Ausbildung. 2011 starten über 60 Azubis der technischen Berufe bei B. Braun am Standort Melsungen in ihr Berufsleben.

### Erprobungen für das Ausbildungszentrum

Auffallend sind beim Rundgang durch die alte Halle vor allem drei helle nagelneue Werkbänke mit ihren weißen Aufbauten und den modernen Werkzeugschränken mit Rollen darunter. Diese wurden in den letzten zwei Jahren einer intensiven Prüfung durch Lehrlinge und Ausbilder unterzogen, um so eine für die Bedürfnisse der Ausbildung optimierte Werkbank zu entwickeln, welche nun im neuen Ausbildungszentrum verwendet wird. Auch in vielen anderen Bereichen der Konzeption für die neue Ausbildungsstätte, haben die Ausbilder als Experten, auch aus den Erfahrungen in der alten Werkstatt, ihre eigenen Vorschläge erarbeitet, die auch umgesetzt wurden.

## Verwaiste Räume und Hallen

Wenige Wochen vor Beginn des neuen Lehrjahres am 1. August 2011 stehen nun nur noch vereinzelt Maschinen in der Halle. Auf Paletten lagern Eisenstangen und Maschinen vor der alten Ausbildungswerkstatt, bereit zum Abtransport. Verwaist sind Büros, Lagerräume und Umkleide, die alte Ausbildungswerkstatt bei B. Braun im Schwarzenberg Weg in Melsungen hat ausgedient. Meister Reinhold Otto, der hier selber einmal das Handwerk des Industriemechanikers gelernt hat, blickt in die fast leere alte Halle, „Sie müssen sich das neue Ausbildungszentrum einfach mal anschauen.“

### Kontakt:

Mechthild Claes  
05661/71-1635  
presse@bbraun.com

**Pressemitteilung | 3. August 2011**

## **137 neue Auszubildende bei B. Braun**

**Melsungen.** Am Stammsitz der B. Braun Melsungen AG hat am 1. August 2011 das neue Ausbildungsjahr begonnen. 137 junge Menschen hatten ihren ersten Arbeitstag bei dem Medizintechnik- und Pharmakonzern in Melsungen. Die Zahl der neu eingetretenen Auszubildenden ist damit im Vergleich zu 2010 erneut um 10 Prozent auf insgesamt 364 am Standort Melsungen gestiegen. Mit den Worten „Willkommen in der Familie B. Braun“, begrüßte sie Kay-Henric Engel, Leiter der Berufsausbildung im Tagungszentrum des Stadtwaldparks in Melsungen.

15 unterschiedliche Berufe werden die 71 Jungen und 58 Mädchen erlernen. Vom Kaufmannsberuf über technische Berufe wie Mechatroniker oder – ab diesem Jahr neu – Industrieelektriker bis hin zu pharmazeutischen Berufen wie Pharmakant, sind die Ausbildungsmöglichkeiten vielfältig. 16 junge Menschen absolvieren ein einjähriges Fachoberschulpraktikum sowie zwei ein einjähriges naturwissenschaftliches Trainee im Pharmabereich.

### **Neues Ausbildungszentrum**

Der Jahrgang 2011 ist der erste, der die Ausbildung im neuen Ausbildungszentrum der B. Braun Melsungen AG beginnt. Rund fünf Mio. Euro hatte das Unternehmen hier investiert. „Das Ausbildungszentrum ermöglicht eine moderne Ausbildung auf neuestem technischen Stand“, sagte Jürgen Sauerwald, Leiter Personal bei B. Braun. „Aufgrund der neuen Kapazitäten konnten wir schon in diesem Jahr die Zahl der Auszubildenden um 10 Prozent steigern, langfristig möchten wir eine Steigerung um 40 Prozent erreichen“.

137 neue Auszubildende bei B. **Braun**

Seite 2 von 2

„Unser modernes und in Deutschland führendes Ausbildungszentrum ist, was uns von der Ausbildung in anderen Unternehmen unterscheidet,“ betonte Axel Becker, Leiter der technischen Ausbildung. Markus Schweinsberg vom Betriebsrat unterstrich zudem: „Dieses Ausbildungszentrum ist Bestandteil der Zukunftssicherung für den Standort Melsungen.“

### **Begehrte Ausbildungsplätze**

1581 Bewerber hatten sich für dieses Jahr auf die 119 klassischen Ausbildungsplätze in Melsungen beworben. Bereits lange vor Ausbildungsbeginn wurden die zukünftigen Auszubildenden von Mentoren aus den älteren Ausbildungsjahren begleitet und auf den Einstieg bei B. Braun vorbereitet. In der ersten Woche steht das Kennenlernen des Unternehmens, der Ausbilder und der mit Auszubildenden im Vordergrund. Bei unterschiedlichen Veranstaltungen und in Workshops setzen sie sich mit dem Unternehmen, seiner Philosophie „Sharing Expertise“ und den künftigen Beruf auseinander.

Die Bewerbungsfrist für den Ausbildungsbeginn im Sommer 2012 hat bereits begonnen und läuft noch bis zum 30. September 2011.

Informationen zu B. Braun finden Sie unter [www.bbraun.de](http://www.bbraun.de)