

行为准则

B. BRAUN 集团

原则

根据公司战略，家族企业 B. Braun 集团将法律和企业责任纳入其公司治理原则中。B. Braun 集团旗下每家公司均应遵守其开展业务所在国家/地区的适用法律和其他法规，并将该等法律法规视为最低标准。对于 B. Braun 集团来说，合规不只是遵守法律法规。还包括诚信、公平和可持续性道德价值观，因此在内部和外部均采取透明行动。

本《行为准则》（简称《准则》）概述了我们所有员工均应遵守的道德行为基本准则，并强制要求我们在全球范围内的所有活动中均践行本《准则》。本《行为准则》是 B. Braun 整体合规管理体系的基础。B. Braun 集团各公司必须颁布本《准则》，并将其作为最低标准。各个国家/地区的公司应仔细考虑，除当地的国家法律法规外，还应实施哪些良好公司治理原则，并在适用情况下通过附加的全国或全球性指南予以补充。

B. Braun 承诺共享专业知识，通过与客户和合作伙伴进行密切而合规的对话来共享、系统化扩展以及有效利用其在医疗保健领域的医学专业技能和知识。对于我们的员工来说，“共享专业知识”意味着贡献并不断拓展其自身的专业知识和本公司的专业知识。通过与外部业务合作伙伴持续互动，我们不仅能够辨别出医学界的需求，还可以改善患者的生活质量。

B. Braun SE — 董事会

1. 利益冲突

我们保证公司利益不受私人利益干扰。

当员工的私人利益干扰其履行 B. Braun 员工职责或与该等职责“相冲突”时，即会产生利益冲突。B. Braun 集团承认并尊重其员工的私人利益和活动。尽管如此，B. Braun 集团仍希望所有员工能保持绝对忠诚。员工不得从事可能与 B. Braun 集团之业务相冲突以及可能干扰员工履行其指定工作职责的活动，必须始终以 B. Braun 的最佳利益为前提行事。

员工不得利用其在 B. Braun 的职位 或 B. Braun 的信息或资产来谋取个人利益，或为他人谋取不当利益。为规避与利益冲突相关的风险（包括利益冲突的苗头），在必要时，B. Braun 集团员工必须向其主管、指定部门或将处理和解决该等冲突的委员会披露任何实际或潜在的利益冲突。

2. 公司财产和宝贵资产

我们保护公司的财产、资产和商业机会，包括但不限于专有技术、专利、商标、房地产和工作设备。凭借着 B. Braun 员工的辛勤工作和敬业精神，B. Braun 集团的财产和正当价值不断积累，成为公司创业行动和运营过程中不可或缺的一部分。

B. Braun 集团所有员工均应保护和维护公司财产及其有形资产和无形资产，以确保并推动 B. Braun 集团取得持久成功，实现可持续发展。

3. 数据保护和信息安全

我们对所有专有信息予以保密，从而保护公司的知识和专有技术。我们将公司的所有商业秘密标记为严格保密。

如果我们需要向第三方和/或业务合作伙伴披露机密信息，则同样要求其对此类信息予以保密。我们保护员工的个人数据，使之免遭未经授权的披露。此外，我们会按照所有适用的内部及法规要求，认真处理员工的个人数据。我们采取尤其严格的预防措施，通过具体的技术、组织、程序和合同措施来保护机密信息和个人数据，以避免未经授权的采集、使用和处理。

4. 尊重人权和多样性

我们在此声明我们对遵守和倡导人权的责任与承诺。B. Braun 集团支持并重视国际劳工组织 (ILO) 的核心劳工标准，并通过其尊重人权的宣言强调这一承诺。

我们重视不同的观点、想法、经历和背景。我们将多样性作为一种核心价值观，绝不基于对年龄、族裔背景、国籍、性别、性别认同、体质能力、心理能力、宗教、世界观、性取向、社会背景或任何其他受法律保护的特征的考量而做出招聘、雇佣和业务决策。

B. Braun 的雇佣方式为所有员工提供平等机会。通过建设一个相互欣赏、更加包容、尊重和平等的工作环境，我们营造出一种所有员工均能自由表现自我的文化。我们认为，多样性是一笔宝贵资产，可帮助我们实现保护和改善全球人民健康的愿景。为满足客户各式各样的需求，我们在产品设计和传播中充分利用了多样性。

无论 B. Braun 在哪里开展业务，我们不仅要遵纪守法，还要在遵守法律的前提下提供平等机会，从而为所有员工和客户营造一个考虑周到的环境。

5. 保护环境

我们认为，可持续的经济活动和保护自然资源是为后世后代保护环境。

遵守所有环境法规并尊重环境，要求我们谨慎使用有限的资源，并在可持续的基础上为公司谋取成功。环境责任和节约能源均是世界级生产经营标准的组成部分。

6. 员工的健康与工作安全

我们的优先事项是为员工打造并维护一个安全的工作环境。担任高管的员工须知悉其职责，并通过以身作则的方式来体现该等职责。管理层和员工则应致力于确保以安全有效的方式开展运营。

主管有责任确保员工接受适当培训，学习适用于其工作和职责的所有健康和程序。我们会定期开展风险评估，以识别工作场所中存在的潜在风险，从而持续改进工作环境。我们的工作、健康和安全防护管理体系均已通过认证，涵盖了所有内部流程，因此可保证施行我们的最高标准。内部和外部审计员会定期进行适当监察。

7. 避免腐败和贿赂

我们致力于在全球业务实践中坚守最高标准。我们不提供非法或不正当的好处或优势，也不接受该等好处或优势。

医疗保健行业是高度监管的行业。不当行为可能会导致严重的负面后果。在 B. Braun，我们将诚信和公平交易的理念深深融入所有商业活动之中，从而避免出现不当行为。B. Braun 的每位员工均有责任避免出现腐败行为，并且在处理公司业务时，绝不提供、承诺、支付或批准任何不正当价值或接受不公平优势（如金钱、商品或服务）以获得或保留不正当优势。此原则适用于所

有业务关系，包括业务合作伙伴和代表我们行事的所有其他第三方。对于第三方的慈善捐赠、教育项目资金或产品捐赠请求，将仅根据任何法律规定及 B. Braun 相关政策予以批准。通过这种方式，我们确保所有拨款均不受企业压力之约束，并记录在案、流程透明且符合公平市场价值。如果我们做某件事时无法公平行事，那么我们根本不会做这件事。任何有利交易均不得作为违法行为的正当理由。

8. 公平竞争和交易

我们力求以公平、诚实的方式，凭借卓越的表现超越竞争对手，而绝不利用不道德或非法的商业行为。B. Braun 集团遵守所有国内和国际贸易管制和禁运法律。

我们公平地对待合作伙伴、竞争对手、患者、政府机关和员工。我们倡导公开竞争，并以公平透明的方式参与竞争。我们依赖于自身产品和服务的质量，拒绝不公平或非法的市场惯例，特别是与业务合作伙伴之间可能损害自由竞争的任何勾结行为或勾结的苗头。作为一家全球性公司，B. Braun 遵守其开展业务所在的每个司法管辖区的法律以及适用的国际要求。此外，B. Braun 遵守联合国范围内部分司法管辖区制定的附加出口和贸易限制（包括禁运），而且还仅与合法业务合作伙伴开展业务，致力于打击有组织的犯罪和恐怖主义融资。

9. 质量

作为一家家族企业，我们以可持续的创新方式开发面向未来、能够应对医疗保健市场快速增长的需求的产品、流程和服务。我们的解决方案旨在保护和改善全球人民的健康。这便要求产品和服务在使用过程中安全可靠，并在功能方面符合最高的质量标准。为此，我们正在与医生、医疗保健专业人士、患者、政府和官方机构开展建设性对话。为赢得客户的信赖，进一步提高患者的安全性和满意度，B. Braun 所有员工均有责任确保产品和服务的质量。

质量方针：B. Braun 所有员工和管理层人员坚定不移地致力于打造质量文化并推动持续改进。我们合规有效的流程以及负责任、可持续且以价值为导向的行事之道确保在所有活动中提供最高质量。

凭借我们的全球质量管理体系，我们确保符合国际要求、法规、法律和适用标准，让产品和服务持续获得市场准入。

我们通过以下方式力争为患者、客户、合作伙伴和员工提供卓越品质：

- 调整基于风险的综合方法，以确保提供卓越质量、安全的可持续性产品、流程简化和优质服务
- 利用技术来始终确保遵守法规以及质量合规
- 质量体系、流程和方法的标准化、数字化和持续监控、分析以及优化
- 巩固员工的知识和专业技能，以确保适应新型技术、数据数字化的要求，助力始终遵守不断变化的监管要求。

10. 可持续性

我们致力于在经济、环境和社会层面以可持续的方式利用资源，以实现我们保护和改善全球人民健康的愿景。我们设法将可持续性完全融入我们的一切工作之中：融入我们的解决方案之中、融入我们的内部流程之中、融入我们的社会承诺之中。

我们将可持续性作为一种核心价值观，进行商业决策时会考虑到今世后代的情况。因此，我们致力于制定通用标准和全球目标，并通过为当地作出贡献来实现这些标准和目标。集团各部门之间不断交流专业技能和知识，让我们能够在 B. Braun 的整个价值创造周期中实施可持续的解决方案。

合规计划与程序

B. Braun 集团旗下各公司管理层负责根据集团合规办公室颁布的公司要求（以及适用于各公司的任何当地司法管辖规则和法规）制定、维护并持续改进本地合规计划。

合规计划包括任命合规官（有时由当地合规委员会提供支持）、开展《行为准则》交流和培训、持续监控公司的合规状况、定期及周期性出具书面状况报告，以及开设举报渠道，鼓励员工和第三方举报任何涉嫌违反《行为准则》或涉嫌违法的行为。所有关于涉嫌不合规行为的举报均可通过外部和内部用 B. Braun 网站上公布的电子邮件地址和电话号码，以口头或书面形式提交至当地的合规联系人。我们将对举报进行适当调查，并根据需要采取纠正措施，从而进一步夯实合规管理体系。我们会确保与举报人的任何保密通信均符合数据保护规定以及相关法律要求。B. Braun 集团禁止对善意举报违规行为或涉嫌违规行为的员工或第三方实施任何报复。

我们从事的是高度监管的行业，需要严格遵守可能略显复杂的法律、规则、标准和法规。不合规可能导致公司、管理层或员工的声誉受损，甚至招致重大处罚。本《准则》指导员工公平守法地开展业务，同时避免出现违规行为。

为确保合规，B. Braun 所有员工均须举报任何可能违反本《行为准则》或法律的行为。举报和处理潜在不合规事项的规章制度已内嵌于我们的公司指南中，B. Braun 所有员工均可查阅。我们已建立相应的通信渠道，并交由合规官管理。

B. Braun 集团合规办公室

www.bbraun.com | 电话 +49 (0) 5661 71-6500

电子邮箱: compliance@bbraun.com

B. Braun SE | www.bbraun.com