

# Environmental, Social and Governance (ESG)

Standardy dla Dostawców

## Preambuła

Jako firma rodzinna poczuwamy się do szczególnej odpowiedzialności za przestrzeganie przepisów prawa, działanie w interesie społecznym oraz prowadzenie naszej działalności w sposób zrównoważony i zgodny z zasadami ładu korporacyjnego i strategią naszej Grupy. Każda spółka Grupy B. Braun działa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami krajów, w których jesteśmy obecni. Nasi Dostawcy wnoszą znaczący wkład w wartości korporacyjne naszej firmy: innowacyjność, wydajność i zrównoważony rozwój, dlatego też oczekujemy od nich postępowania zgodnego z prawem i zasadami zrównoważonego rozwoju.

Standardy ESG dla Dostawców zostały opracowane w celu poinformowania ich o obowiązujących zasadach postępowania. Aby spełnić opisane tu wymagania, Dostawcy powinni wdrożyć odpowiednie procedury w swoich firmach i łańcuchach dostaw.

Firma B. Braun jest gotowa wspierać swoich Dostawców we wdrażaniu tych procedur, na przykład poprzez wspólne opracowywanie planów działania na rzecz ciągłego doskonalenia odpowiednich procesów.

Standardy ESG opierają się na zasadach i normach uznawanych na całym świecie, w tym w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i w Deklaracji Podstawowych Zasad i Praw Pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). W przypadku obowiązujących krajowych przepisów, ustaw lub zobowiązań umownych dotyczących tych samych zagadnień co niniejsze Standardy ESG dla Dostawców, pierwszeństwo ma klauzula, która wprowadza najbardziej rygorystyczne standardy.

Standardy ESG stanowią integralną część wszystkich umów pomiędzy B. Braun, naszymi Dostawcami i usługodawcami. Mają one zastosowanie do wszystkich relacji biznesowych pomiędzy Grupą B. Braun a jej Dostawcami w zakresie, w jakim odnoszą się one do poszczególnych rodzajów działalności gospodarczej.

Ponadto oczekujemy, że nasi Dostawcy będą przestrzegać praw człowieka, etyki i standardów środowiskowych w swoim łańcuchu dostaw. Oczekiwania określone w niniejszym dokumencie stanowią istotny aspekt procesu wyboru i oceny naszych Dostawców.

## Ochrona środowiska

Dostawcy powinni podjąć niezbędne środki w celu zminimalizowania negatywnego wpływu własnej działalności gospodarczej na środowisko i wyeliminowania wszelkich znaczących dla niego zagrożeń. Jeśli uniknięcie nie jest możliwe, należy dążyć do ich zminimalizowania. Obejmuje to zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska, ochronę zasobów, recykling odpadów, redukcję emisji i właściwe odprowadzanie wody.

## Zmiany klimatu i efektywność energetyczna

Środki mające na celu łagodzenie zmian klimatycznych poprzez redukcję emisji dwutlenku węgla i innych gazów cieplarnianych z wykorzystaniem naukowo wyznaczonych celów w dążeniu do neutralności węglowej. Zarządzanie wpływem i ryzykiem związanym z klimatem. Wykorzystywanie źródeł energii odnawialnej i energooszczędnych technologii w zakładach produkcyjnych.

## Gospodarka odpadami

Unikanie generowania odpadów, w szczególności odpadów niebezpiecznych. Zwiększenie wskaźnika recyklingu i ochrony zasobów w całej działalności oraz w łańcuchu wartości wyższego i niższego szczebla. Zarządzanie znaczącym wpływem wynikającym z odpadów.

## Gospodarka wodna

Efektywne wykorzystanie wody, ograniczenie poboru wody, przyjazne dla środowiska uzdatnianie wody, a także właściwe usuwanie ścieków, zwłaszcza na obszarach/w społecznościach dotkniętych niedoborem wody, w oparciu o jej dostępność i jakość. Zarządzanie wpływem, ryzykiem i możliwościami związanymi z wodą.

## Bioróżnorodność

Zobowiązanie do zachowania ochrony różnorodności biologicznej (pod względem różnorodności w obrębie gatunków i ekosystemów oraz pomiędzy nimi), a także minimalizowanie negatywnego wpływu na bioróżnorodność. Ustanowienie, wdrożenie i utrzymywanie polityki środowiskowej w odniesieniu do ochrony różnorodności biologicznej i ekosystemów.

## Cyrkularność i efektywne gospodarowanie zasobami

Zarządzanie materiałami zgodnie z założeniami gospodarki cyrkularnej, której nadrzędnym celem jest zużywanie mniejszej ilości zasobów i surowców. Obejmuje to między innymi minimalizowanie wytwarzanych odpadów, utrzymywanie wartości produktów, materiałów i innych zasobów na najwyższym poziomie oraz zwiększenie ich efektywnego wykorzystania w produkcji i konsumpcji.

## Materiały niebezpieczne

W przypadku kontaktu z substancjami niebezpiecznymi lub korzystania z nich, Dostawca musi zapewnić ich bezpieczne i prawidłowe etykietowanie, przechowywanie, ponowne wykorzystanie i/lub utylizację.

Oczekuje się, że Dostawcy nie będą wytwarzać produktów z dodatkiem rtęci, wykorzystywać rtęci ani związków rtęci w procesach produkcji, ani przetwarzać odpadów z rtęcią.

## Społeczne (Social)

### Poszanowanie praw człowieka

Oczekujemy od naszych Dostawców poszanowania i ochrony międzynarodowych praw człowieka oraz zapewnienia, że nie uczestniczą oni w żadnych działaniach naruszających lub łamiących prawa człowieka.

### Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi

Zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) nasi Dostawcy nie mogą tolerować pracy dzieci, pracy przymusowej, jakiegokolwiek innej formy pracy obowiązkowej ani uczestniczyć w handlu ludźmi. Zatrudnianie pracowników poniżej dopuszczalnego minimalnego wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia, jest zabronione. Wiek osoby zatrudnianej nie może być niższy niż 15 lat. Wyjątkiem może być sytuacja, w której minimalny wiek zatrudnienia w miejscu pracy odbiega od tego limitu w celu umożliwienia szczególnych form zatrudnienia (np. w celu przyuczenia do zawodu). Handel ludźmi jest ściśle powiązany z pracą przymusową i skutkuje brakiem ochrony pracowników.

### Zakaz wysiedlania

Bezprawne wysiedlanie i pozbawianie ludzi ziemi, lasów i wód w celu ich przejęcia, zagospodarowania lub innego wykorzystania w odniesieniu do gruntów, lasów i wód, które zapewniają środki do życia danym osobom, jest zabronione.

### Różnorodność, równość i integracja

Nasi Dostawcy są zobowiązani do traktowania wszystkich pracowników z szacunkiem i godnością. Nierówne traktowanie i/lub dyskryminacja ze względu na wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, tożsamość płciową, sprawność fizyczną, zdolności umysłowe, religię, światopogląd, orientację seksualną, pochodzenie społeczne, a także wszelkie inne cechy chronione prawem są jednoznacznie zabronione. B. Braun oczekuje od swoich Dostawców zapewnienia pracownikom środowiska pracy, które szanuje różnorodność i integrację. W związku z tym, Dostawcy powinni promować kulturę inkluzywności poprzez odpowiednie strategie, szkolenia i działania oraz mobilizację.

## Godziny pracy i wynagrodzenie

Godziny pracy i wynagrodzenie muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i ze standardami branżowymi. Regularny tygodniowy czas pracy nie może przekraczać maksymalnego czasu pracy zgodnie z lokalnym prawem.

Nadgodziny mogą być zlecane wyłącznie za zgodą pracownika i zgodnie z lokalnymi przepisami prawa. Wynagrodzenie musi być wypłacane terminowo i według obowiązujących przepisów. Obowiązujące wynagrodzenie musi być co najmniej równe płacy minimalnej ustalonej zgodnie z obowiązującym prawem i jest obliczane zgodnie z przepisami obowiązującymi w danym kraju zatrudnienia.

## Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami nasi Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom zdrowe i bezpieczne warunki w miejscu pracy. Ponadto Dostawcy muszą zagwarantować swoim pracownikom dostęp do wody pitnej dobrej jakości i odpowiednie warunki sanitarne we wszystkich swoich obiektach.

Dostawcy powinni także zapewnić swoim pracownikom odpowiednią odzież roboczą i narzędzia niezbędne do wykonywania pracy. Wypadki przy pracy powinny być odpowiednio i niezwłocznie dokumentowane oraz obadane; należy wdrożyć procedury i podjąć działania w celu uniknięcia podobnych incydentów w przyszłości. Ponadto pracownicy muszą zostać przeszkoleni w zakresie przepisów BHP.

## Ład korporacyjny (Governance)

### Wolność zrzeszania się i prawo do zbiorowych układów pracy

Nasi Dostawcy powinni przestrzegać wolności zrzeszania się pracowników i uznawać ich prawo do zbiorowych układów pracy.

### Korzystanie z prywatnych służb ochrony

Jeśli Dostawcy zatrudniają lub korzystają z usług pracowników ochrony, muszą zapewnić, że służby ochrony będą przestrzegać przepisów dotyczących zakazu tortur i okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania; nie będą powodować zagrożenia dla życia ani naruszać prawa do swobodnego zrzeszania się.

### Szkolenia i kwalifikacje

Nasi Dostawcy powinni opracować i wdrożyć odpowiednie szkolenia, które zapewnią ich pracownikom zrozumienie zasad postępowania określonych w niniejszym dokumencie, a także ogólnie przyjętych norm międzynarodowych.

### Uczciwa konkurencja

Nasi Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów antymonopolowych. Oczekujemy od naszych Dostawców zaangażowania na rzecz wolnej konkurencji i otwartych rynków oraz przeciwdziałania nieuczciwej, nieprzejrzystej i ograniczonej konkurencji. Aby to zapewnić, należy wprowadzić odpowiednie środki zapobiegawcze.

### Pranie pieniędzy

Wymagamy od naszych Dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy.

## Przeciwdziałanie korupcji

Nasi Dostawcy są zobowiązani do przeciwdziałania wszelkim formom korupcji, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu, a także do zapewnienia, że relacje osobiste nie będą wpływać na działalnością biznesową. Międzynarodowe przepisy antykorupcyjne mają zastosowanie do pracowników administracji publicznej i sektora komercyjnego. Przepisy te obowiązują na całym świecie i są rygorystycznie stosowane lokalnie w celu zapobiegania aktom przekupstwa, oszustwa lub korupcji. Dostawca powinien przestrzegać tych przepisów. Zabrania się bezpośredniego (lub pośredniego) oferowania, przekazywania, żądania, przyjmowania lub otrzymywania niewłaściwych korzyści w jakiegokolwiek formie od jakiegokolwiek urzędnika państwowego, partnera biznesowego lub osoby trzeciej. Od Dostawców oczekuje się zachowania należytej staranności w celu zapobiegania i wykrywania korupcji we wszystkich transakcjach biznesowych.

## Unikanie konfliktów interesów

Nasi Dostawcy zobowiązani są dopilnować, aby nie występowały żadne konflikty interesów pomiędzy nimi a organizacją B. Braun, a jeśli takie konflikty zostaną wykryte, że zostaną rozwiązane, a informacja na ich temat zostanie przekazana do B. Braun.

## Upominki i zaproszenia

Wręczanie upominków i zapraszanie na wydarzenia nie jest konieczne do prowadzenia interesów z B. Braun i jest zdecydowanie odradzane.

Dostawcom nie wolno oferować ani przyjmować łapówek czy innych nielegalnych propozycji (np. nielegalnych prowizji) w kontaktach służbowych z partnerami biznesowymi lub urzędnikami publicznymi. Dostawcy nie mogą oferować pracownikom firmy B. Braun upominków ani korzyści osobistych, które mogłyby zostać zinterpretowane jako łapówka. We wszystkich przypadkach prezenty lub zaproszenia nie mogą być wykorzystywane do wywierania nieuczciwego wpływu na relacje biznesowe i nie mogą naruszać obowiązujących przepisów prawa ani standardów etycznych. Pracownikom firmy B. Braun nie wolno domagać się upominków od Dostawców, zarówno na użytek własny, jak i dla jakiegokolwiek organizacji, w tym prezentów na cele charytatywne lub dla firmy B. Braun. Dostawcy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich takich żądań.

### Własność intelektualna i informacje poufne

Wymagamy od naszych Dostawców zachowania poufności w odniesieniu do wszystkich tajemnic handlowych i biznesowych B. Braun, jak również wszelkich innych informacji poufnych lub wewnętrznych. Poufność ta dotyczy danych oznaczonych jako poufne, jak również takich, które nie są publicznie znane i nie powinny być ujawniane.

### Prywatność i ochrona danych

Nasi Dostawcy są zobowiązani do ochrony oraz właściwego wykorzystywania informacji poufnych i zastrzeżonych. Ponadto wszelkie dane muszą być odpowiednio zarządzane i chronione przed nieautoryzowanym dostępem i wykorzystaniem, ujawnieniem lub zniszczeniem.

### Dobrostan zwierząt

Kiedy tylko jest to możliwe należy unikać testów na zwierzętach i prowadzić badania w poszukiwaniu metod, które sprawią, że testy na zwierzętach staną się niepotrzebne. Zaleca się stosowanie alternatyw dla testów na zwierzętach, jeśli tylko zostaną naukowo potwierdzone i zaakceptowane przez organy regulacyjne.

### Postępowanie z minerałami z regionów dotkniętych konfliktami

B. Braun oczekuje od swoich Dostawców, że nie będą pozyskiwać minerałów, takich jak cyna, wolfram, tantal i złoto czy innych minerałów, z regionów dotkniętych konfliktami.

### Jakość produktu

Wymagamy od naszych Dostawców stałej kontroli jakości od zakupu surowców do wyrobu gotowego, a także ścigania niebezpiecznych, podrobionych produktów, naruszających ochronę patentową, aby umożliwić B. Braun wypełnienie obietnic w zakresie jakości.

### Zarządzanie ryzykiem

Od Dostawców oczekuje się wdrożenia mechanizmów i procesów w celu identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykiem we wszystkich obszarach wymienionych w Standardach ESG dla Dostawców, przy jednoczesnym przestrzeganiu obowiązujących wymogów prawnych. Ponadto oczekuje się, że Dostawcy podejmą kroki w celu zapobiegania i ograniczania tych zagrożeń.

## Zgodność ze Standardami ESG dla Dostawców

B. Braun zastrzega sobie prawo do wprowadzania wszelkich uzasadnionych zmian w Standardach ESG dla Dostawców.

O wszelkich zmianach Dostawcy będą niezwłocznie informowani na stronie internetowej B. Braun.

Aby zapewnić spełnienie oczekiwań od

B. Braun, zastrzegamy sobie prawo do oceny naszych Dostawców na podstawie zewnętrznych źródeł informacji zawartych na platformach takich jak EcoVadis i/lub IntegrityNext oraz do przeprowadzania audytów realizowanych na miejscu przez podmioty zewnętrzne. Na żądanie, Dostawcy są zobowiązani do przedstawienia udokumentowanych dowodów (certyfikatów/deklaracji) zgodności

ze Standardami ESG. Informacje te mogą być również uzyskane przez B. Braun za pośrednictwem stron trzecich. W przypadku stwierdzenia naruszeń praw człowieka, zasad ochrony środowiska lub etycznego postępowania w biznesie, należy podjąć natychmiastowe środki zaradcze. B. Braun zastrzega sobie prawo do podejmowania decyzji dotyczących relacji biznesowych z Dostawcą w przypadku istotnych naruszeń Standardów ESG i braku natychmiastowego ich skorygowania.

## Zgłaszanie naruszeń

Oczekujemy od naszych Dostawców wdrożenia środków zapewniających ochronę osobom zgłaszającym nieprawidłowości. Należy utworzyć kanały zgłaszania naruszeń, a sygnaliści muszą być chronieni przed działaniami odwetowymi po zgłoszeniu nieprawidłowości.

Aby zapewnić zgodność ze Standardami ESG, zachęcamy każdego Dostawcę do zgłaszania nam wszelkich podejrzeń potencjalnych naruszeń Standardów ESG. Wszystkie zgłaszane podejrzania uchybień muszą być odpowiednio zbadane, po czym, w razie potrzeby, należy podjąć niezbędne działania naprawcze.

B. Braun wymaga od Dostawców wdrożenia i utrzymywania skutecznych mechanizmów zgłaszania naruszeń przez pracowników, umożliwiających im informowanie o nieprawidłowościach i ewentualnych naruszeniach Standardów ESG.

W przypadku jakichkolwiek obaw dotyczących niezgodnego z prawem postępowania lub niezgodności z naszymi standardami, prosimy o odwiedzenie strony internetowej B. Braun poświęconej zgodności i zgłoszenie swoich obaw:



[www.bbraun.com/compliance](http://www.bbraun.com/compliance)

Więcej informacji można znaleźć pod adresem:

---



[www.bbraun.com/sustainability](http://www.bbraun.com/sustainability)

## Referencje

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka:  
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy:  
<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>.

Data ostatniej aktualizacji: Czerwiec 2025 r.

B. Braun Procurement Excellence

[www.bbraun.com](http://www.bbraun.com)

E-mail: [sustainable-procurement@bbraun.com](mailto:sustainable-procurement@bbraun.com)

B. Braun SE | [www.bbraun.com](http://www.bbraun.com)